

ПРИКАЗ

30 декабря 2024 г.

№320

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБУДО «Дворец детского творчества»**

В соответствии с Постановлением Администрации города Курска от 28.12.2024 года №752 «О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 г. №1276»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дворец детского творчества», утвержденное 05 июня 2017 года приказом №445, с изменениями и дополнениями, утвержденными приказами от 28.12.2017 г. №267 и от 01.03.2018 г. №59, от 31.12.2018 г. №279, от 01.10.2019 г. №160, от 01.10.2020 г. №174, от 22.12.2021 г. №237, от 01.10.2022 г. №197, от 10.12.2022 г. №254, от 28.08.2023 г. №179, от 22.12.2023 г. №360, от 30.12.2023 г. №372, от 01.10.2024 г. №240 следующие изменения:

1.1. пункт 17 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«17. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей и задач учреждения, без привязки к конкретной должности, возможно установление доплаты (выплаты компенсационного характера), исчисленной в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.»;

1.2. абзац первый пункта 30 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«30. Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР:

«Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемым дисциплинам), награжденным знаками «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник культуры и искусства», работающим по данным профилям, (далее по тексту - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)»;

1.3. пункт 49 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«49. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

доплата за руководство методическими объединениями;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством»;

1.4. абзац второй пункта 51 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«51. Размер доплаты составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время»;

1.5. пункт 53 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«53. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере»;

1.6. раздел VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 75.1 следующего содержания:

«75.1. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов (заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и др.).»;

1.7. раздел VII «Заключительные положения» дополнить пунктом 80 следующего содержания:

«80. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска продолжительностью соответственно 3 и 6 месяцев для подготовки к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.»;

1.8. раздел VI «Стимулирующие выплаты» пункт 58 абзац 2 дополнить показателем следующего содержания:

«-участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программах»

2. Приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

Согласовано

Председатель профкома

С.В. Мусский

И.Н. Фастова

