

Приложение 5
к Положению о порядке и условиях установления
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам
педагогическим работникам и техническому персоналу

**Критерии и показатели
эффективности деятельности по должности «методист»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов
1.	Качество профессиональной деятельности методиста	1.1. Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей. Качественное и своевременное оформление (наличие) документации в соответствии с Положением о системе единого ведения документации методиста	1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации Итоги контроля
		1.2. Подготовка педагогов-призеров профессиональных конкурсов («Сердце отдаю детям»), конкурсов образовательных и воспитательных программ, методических материалов)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы по уровням суммируются вне зависимости от количества педагогов-призеров)	Документально зафиксированные итоги конкурсов (приказы, грамоты)
		1.3. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения)	2 балла – на уровне учреждения 3 балла на муниципальном региональном уровне	Приказ об утверждении программ, проектов (направлении на конкурс)
		1.4. Инициирование проведения методических мероприятий (семинары, мастер-классы, конференции)	2 б. – на уровне учреждения; 4 б. – на муниципальном уровне; 5 б. – на региональном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)	Приказы, программы
2.	Личные результаты профессиональной деятельности	2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности (вне зависимости от должностных обязанностей)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня (но не более двух в месяц)	Приказ соответствующего уровня
		2.2. Систематическое повышение профессионального уровня	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне (в том числе дистанционно); 3 б. – переподготовка по профилю деятельности (при нескольких показателях баллы суммируются) Баллы устанавливаются один раз при получении подтверждающего документа о повышении квалификации Пассивное участие – 1 балл Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки

			рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	
		2.3. Личное участие методиста в профессиональных конкурсах	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)	Документально зафиксированные итоги конкурсов
		2.4. Наличие публикаций из опыта работы методиста	2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-публикация – 1 балл каждая (но не более одной публикации в месяц)	Публикация
		2.5. Общественное признание профессиональной деятельности методиста	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)	Отзывы, благодарности, грамоты
3.	Профессиональная и общественная активность методиста	3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне (в рамках ГВП на базе учреждения – 1 балл); 3 б. – на региональном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Не даются баллы за руководство МО, заведование кабинетами и т.п. – за что установлены фиксированные доплаты	Приказ соответствующего уровня
3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта		2 балла	Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях	
3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации		до 10 баллов (количество баллов устанавливает тот, кто давал поручение)	Оценка администрации	